



OBČINA LENART

PRILOGA I - KADROVSKI NAČRT

V LETU 2017

Oktober 2016

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12) podaja župan občine Lenart naslednji predlog

KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE LENART ZA LETO 2017				
	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 23. 12. 2015	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2017)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2018)
I. FUNKCINARJI	1	1	1	1
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	0	1	1	1
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	15	15	15	15
IV. PRIPRAVNIKI	0	0	0	0
SKUPAJ	16	17	17	17

O b r a z l o ž i t e v

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Skladno s pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se s kadrovskim načrtom prikaže stanje zaposlenosti po delovnih mestih za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas ter število pripravnikov.

Nazadnje smo Kadrovski načrt dopolnjevali in spreminjali na 9. Seji Občinskega sveta dne

31.3.2016 s katerim smo predvideli še zaposlitev ene zaposlene za določen čas v okviru programa Jamstvenega sklada. Predloga se podaljšanje te zaposlitve za obdobje proračunskega leta.

Predlagamo nespremenjen kadrovski načrt glede na obstoječe zasedbo delovnih mest. V ta predlog so vključeni tudi (3) trije zaposleni v Režijskem obratu (dva za nedoločen čas in 1 zaposlena za določen čas) tako da v občinski upravi ostaja sistemizirani 13 delovnih mest skupaj z direktorjem, v kadrovskem načrtu je prikazano tudi delovno mesto funkcionarja, gre za delovno mesto župana, skupaj torej vseh zaposlenih 17.

Občina bo nadaljevala s konsolidiranjem svojega poslovanja tako na področju javnih služb, kot sicer ter del nalog, ki jih je v preteklosti podala v izdelavo zunanjim sodelavcem prevzemala v lastno režijo, tudi naloge s področja javnih služb. Zato se predlaga sprejem kadrovskega načrta v obsegu zaposlenih, kot je dejansko zasedenih delovnih mest ob sprejemu, še za naslednji dve leti.




mag. Janez Kramberger dr. vet. med.
župan